

LA GRANADA

Periódico de la Federación Local de Sindicatos de la CNT-AIT de Granada

Número 1 Diciembre 2017
Difusión gratuita, aportaciones voluntarias

SPRINGWATER Y LOS FONDOS BUITRES

Desde CNT-AIT Granada somos testigos, en primera persona, de la actividad “empresarial” de Springwater, a menudo denominado como “fondo buitres”. Los fondos buitres han sido denominados como un tipo de estafa consistente en aprovecharse de la difícil situación, cercana a la quiebra, de empresas o Estados, que sostienen deudas, o están a punto de quebrar, para adquirirlas y luego venderlas a un precio superior, recurriendo a la presión. Pero, en el caso de Imtech, y de otras compañías en España, la ficción supera a la realidad, y lo que hace Springwater es algo aún más escandaloso. Y la clase trabajadora en España, y el resto del mundo (porque seguro que este tipo de estafa a gran escala ocurre también en otros lares), debemos reaccionar y denunciar este tipo de actividad.

Springwater, más que aprovecharse de una crisis para posteriormente venderlo a mayor precio, lo que realiza es más bien un “blanqueo” con el dinero que absorbe. Imtech no estaba en problemas económicos, de hecho en el último año antes de proceder a la “operación de blanqueo”, estaba en auge en todos los sentidos. Pero Springwater entró en escena para su macroestafa, recomendando a Imtech endurecer sus condiciones a sus clientes, para que no renovasen sus contratos vigentes, y provocar una crisis artificial, que no se hubiera producido manteniendo las mismas condiciones anteriores, que habían hecho crecer los

beneficios en los últimos años. Springwater ofrece unos beneficios mayores y sin hacer nada: forzando la crisis de una empresa por medio de una mala dirección y gestión, se recurre a Springwater, cuya actividad empresarial está dedicada al “rescate de empresas en crisis”, y cuyo servicio no depende del fracaso o el éxito, por lo que se le paga, ocurra lo que ocurra. Y tal es el caso de Springwater, que ha “fracasado” en más de una docena de empresas, que han sucumbido de la forma más estrechosa posible, y sin embargo Springwater se está enriqueciendo desorbitadamente. Si una empleada hace mal su trabajo, es despedida, cosa que no pasa con los jefes y propietarios, que para eso son los que mandan; pero ahora, se les paga y enriquece. ¡El capitalismo y sus innovaciones!

Imtech es una empresa

dedicada al mantenimiento de locales, tal como las oficinas de bancos o de la administración, con tareas como arreglar la electricidad, las paredes, o lo que surja. En Granada, y otras ciudades, sus contratos han sido rescindidos por la subida absurda de condiciones a sus clientes. Una subida sin lógica ni explicación, que rompió con el aumento de la plantilla el año anterior. La mala gestión ha sido premeditada y las consecuencias la sufren los trabajadores, no los responsables de esas decisiones. Afecta a varias localidades, aunque más a un sector que a otros de Imtech (tiene varios servicios). Los empleados no trabajan, están sin tareas, y aunque han estado cobrando desde el cierre de la actividad, actualmente ya no es así, por la larga situación de tiempo muerto. Es una macroestafa a nivel internacional, y en Granada el número de

trabajadores es muy pequeño, y ante la paralización de la actividad, poco pueden hacer, salvo las gestiones en los tribunales y la denuncia pública de lo que es Springwater y la mala gestión premeditada de Imtech.

Las salidas son pocas, y el peligro es enorme, porque se puede extender rápidamente a otras empresas, donde serán los trabajadores quienes sufran el colapso, mientras que los responsables absorben el dinero hacia un fondo que luego pueden usar libremente. Se trata de un “blanqueo” de un dinero de una empresa a otra, donde solo hay una dirección, y se ahorran los recursos humanos que necesita usar una “empresa real”. Para los abogados se trata de un caso muy especial e interesante, que puede sentar jurisprudencia de lo que salga en los próximos juicios, pero si estas empresas buitres siguen a sus anchas, se promete una nueva “actividad” en masa que va a destrozar aún más el trabajo real, en favor de un nuevo tipo de estafa en el capitalismo absurdo y salvaje.



Ediciones Olivo del Búho

- El anarquismo desde una mirada antropológica – José Carlos Montes.
- Apuntes sobre el comunismo anarquista – Erick Benítez.
- Nietzscheanismo y anarquismo en el periódico Anticristo – Francisco J. Fernández Andújar.
- Fábulas Libertarias – Varios autores.
- Dos viajes anarcosindicalistas a la Revolución Rusa – Gastón Leval y Ángel Pestaña.

Este periódico usa lenguaje inclusivo de la siguiente forma, propuesta en los años 90: se usa la “e” en lugar de “o/a”. Por ejemplo: liberado, liberada, es liberade. Gradualmente se usará el modo para otros casos aún no consensuados, tal como trabajadores, trabajadoras, sería “trabajadrs”, o los artículos determinados e indeterminados que no siguen la misma pauta (un, una, se propuso “une”) pero se hará cuando se valore que el público lo asimila. Es un sistema cojo, pero poco a poco y acostumbrándonos iremos mejorando el sistema.

CNT-AIT GRANADA

C/ Eurípides s/n

18014 Granada

958 15 14 30

cntsovgranada@gmail.com

Apertura del local: de lunes a miércoles 18 a 21 horas, viernes de 11 a 14 horas.

Asamblea: Jueves a las 20 horas.

CNT-AIT MOTRIL

C/ Limonero s/n

18600 Motril (Granada)

CNT-AIT GUADIX

C/ Santa Rosa nº 1, planta 1, local 2

18500 Guadix (Granada)

Puedes encontrar esta publicación en los locales de CNT-AIT de Granada y Guadix y en:

Librería Bakakai: Tendillas de Santa Paula nº 11, 858 12 09 67.

Kiosko de la Facultad de Filosofía y Letras, en Campus de Cartuja.

APDHA: C/ Portería de Santa Paula s/n, sótano. 958 52 00 23, granada@apdha.org

Local de la Ribera: C/ Santa Rosalía nº 18.

La Asociación Pro Derechos Humanos de Andalucía (APDHA) es una asociación de carácter privado, sin ánimo de lucro, constituida en el año 1990 y declarada de Utilidad Pública. En la APDHA reivindicamos la plena vigencia de los Derechos Humanos como instrumento de transformación de conciencias y de la propia sociedad. Para ello no dudamos en actuar denunciando sus incumplimientos con todos los instrumentos a nuestro alcance. Entre nuestros objetivos también se encuentra apoyar en la medida de nuestras posibilidades a las víctimas de las vulneraciones de derechos humanos y sensibilizar sobre sus principios a la ciudadanía andaluza.

Los fines de semana se reúne un grupo en el local de CNT Granada donde practican clases de autodefensa y artes marciales. Contacta con CNT-AIT Granada si quieres participar.

LEE REVISTA ANTI-PATRIARCAL AK-69

¡Buenos días, compañeros, la noche ha sido un poco larga pero da igual, la revolución es siempre joven como la vida, y ahora, entre todos, hagamos lo que jamás se vio!

José Luis García Rúa



NOTICIAS

ULTRA ACTIVIDAD DEL CONTENIDO DE LA HOSTELERÍA

El convenio colectivo de la Hostelería de Granada fue firmado en el año 2012 y su vigencia finalizó en 2013, pero al no acordarse ningún nuevo convenio, es el vigente en la actualidad, encontrándose en la situación denominada “ultraactividad”. Desde hace años los sindicatos exigen su renovación para adaptarse a los nuevos tiempos y no recurrir tan solo a la renovación de las tablas salariales, para mantener los salarios acordes a la inflación anual. Pero el sector de la Hostelería en Granada necesita tratar muchos aspectos que surgen inevitablemente en este sector tan dinámico y que enriquece a unes poques en nuestra ciudad, bajo la explotación más exigente del personal, que ve cómo sus horarios no se ajustan a la realidad, y tienen que dedicar prácticamente toda su vida al trabajo. Nunca han sido especialmente los convenios de hostelería en nuestra ciudad, pero se deben realizar esfuerzos para mejorar las condiciones laborales y regular una situación donde los privilegios y abusos imperan a sus anchas y lo “negro” es el pan diario. Para poner remedio a esta situación, es preciso que los trabajadores del sector se organicen activamente y superen la focalización, para hacer razonar a la patronal, una de las peores de Granada.

PARALIZADO DESAHUCIO EN LAS GABIAS Y ÉXITO DE STOP DESAHUCIOS

El pasado 17 de Noviembre Stop Desahucios con el apoyo de activistas y les vecines consiguió parar el desahucio contra una familia con tres hijes en Las Gabias. La noche anterior se hizo una acampada para tener presencia desde un primer momento para la mañana siguiente, pues se preveía un cordón policial para impedir el acceso a les solidaries. De todas formas el apoyo masivo requirió cortar la calle y las autoridades no pudieron realizar su propósito. Ya en Octubre se intentó, lográndose paralizarlo, y es importante estar alerta.

Stop Desahucios es uno de los colectivos más activos en la ciudad de Granada y mantiene diversos casos. Recientemente han logrado un acuerdo con BMN para un alquiler social acorde con los ingresos de dos personas que viven en una casa hipotecada, cuyo pago se complicó cuando uno de ellos, Raul, obrero de la construcción, quedó en el paro durante la crisis económica. Es un ejemplo de que las luchas contra los bancos y las inmobiliarias se pueden ganar, como bien explica el colectivo en su web: “Hace falta organizarse, echar muchas horas y mucho esfuerzo, agudizar el ingenio y ser tenaces. Pero se puede.”

ACCIONES CONTRA MRW

En solidaridad con compañeres de Madrid, la CNT-AIT de Granada ha estado organizando acciones de información en varias sedes de MRW, empresa de mensajería con quienes se encuentran en conflicto nuestros compañeres y otros sindicatos. Con pancartas, octavillas y megáfonos se estuvo informando a quienes pasaban por allí así como a trabajadores y a la dirección. Siendo informades se mostraron de acuerdo en elevar a Madrid que ese conflicto debe resolverse cuanto antes. Así se hizo en calle Gran Capitán y Camino de Ronda en un mismo día, y otro en Carretera de la Sierra y Arabial (que no se prolongó por darse el caso que era de la misma dirección que otro ya visitado).

Días después algunos de la dirección nos informaron que el conflicto se había resuelto favorablemente para les trabajadores. Ya les respondimos, pero quisiéramos aclarar aquí, que entre las varias reivindicaciones que hay, una de ellas se ha logrado, y no por acuerdo de la dirección madrileña, sino por sentencia en un juicio laboral. Si bien quizás esa parte, que era importante (la cesión ilegal de trabajadores) se ha logrado, existen otros problemas de las condiciones laborales en sí que están por resolverse. Desde Granada seguiremos con la campaña de solidaridad hasta que se solucione todo, informando a sedes de MRW que aún no hayan sido informadas.



En Granada se ha constituido la sección sindical de CNT en The Phone House.

Próximamente comunicarán sus actividades y pretensiones.



OCTUBRE ROJINEGRO 2017

Durante el mes de Octubre se han celebrado las jornadas libertarias que organiza CNT-AIT Granada todos los años. Podemos decir que felizmente esta ocasión ha tenido una de las participaciones más altas de la última década que se une a la gran calidad de los ponentes.

Tasia Aránguez nos habló en el primer acto de las enfermedades y dolencias femeninas no reconocidas aún en la legislación laboral, tal como la endometriosis, donde varios colectivos están luchando por su reconocimiento. La compañía de teatro A Tiro Hecho representó en el CSO La Redonda la obra "Las Solidarias" que exponía en una primera parte la opresión de la mujer de una manera alegórica, y en una segunda parte lo que fue Mujeres Libres y el anarcofeminismo, con lecturas de interesantes y enriquecedores escritos de estas grandes luchadoras: el teatro estuvo totalmente lleno ante un espectáculo que no decepcionó. Se realizó también una ruta de la Memoria Histórica en el Albaicín Libertario, comentándose numerosas anécdotas que ocurrieron en el barrio durante la época de la Restauración, la II República, la Guerra Civil y la Guerrilla, así como una descripción de las características del barrio en aquella época, ante un numeroso y curioso público. Emilio Sola presentó su libro "Cervantes Libertario" explicando la obra de José María Puyol así como el gusto de otros anarquistas por el Quijote y Cervantes, en la librería Bakakai, repleta de gente. Compañeros de CNT Barcelona hablaron de la represión que sufrieron en varios conflictos laborales y la campaña que han organizado llamada "En las luchas obreras el conflicto es ineludible y la solidaridad incuestionable". Se realizó otra ruta de Memoria Histórica en una trinchera de Quéntar, bastante desconocida, pero con bastante historia. Marieta García estuvo hablando de las escuelas libertarias, de su proyecto de La Aldea en Granada, y su actividad en la Casa Verde en Coín (Málaga) con muchísimas personas interesadas en la educación y su importancia para transformar el mundo. La Brigada 19 de Julio nos habló de su experiencia en la revolución kurda, con su organización horizontal, su lucha y los campos de refugiados, en lo que fue el acto más nutrido de las jornadas, tarea nada fácil. En Dílar se realizó unas jornadas lúdicas con talleres de artes marciales y yoga, con música psychobilly, bebidas y comida. Se presentó el último número de la revista La Madeja, así como se habló de los anteriores, anunciándose el contenido del próximo, a punto de publicarse. Santi Cobos nos habló del negocio de las macrocárceles, preludiando el último acto de las jornadas, una Marcha a la Cárcel de Albolote, sin duda el pufo de las jornadas, porque aunque se reunió a un numeroso grupo para participar en un acto reivindicativo, el autobús de la empresa que solemos contratar para trasladarnos a la prisión, se fue sin dar explicaciones.

De esto último queremos decir que se hará la Marcha, aunque sea con otra compañía, o con la misma si se llega a un acuerdo que compense los daños causados. Las jornadas han sido un éxito salvo el último acto, pero las jornadas no son un punto final, al contrario, pretende fomentar la lucha, el compromiso y la participación sobre las problemáticas sociales que se exponen. Se hará la Marcha, esperamos que La Aldea se haga realidad y que la gente contacte para ello, queremos contribuir a la campaña por la endometriosis, etc. Aquí estamos y esperamos que todos estemos también.



En Indonesia los trabajadores de Uber se han organizado en la PPAS para combatir la precariedad imperante en su sector. Han planteado unas 14 reivindicaciones para superar la situación de "esclavitud moderna" que viven.

LA TAXISTA DE MOTRIL-CARCHUNA-CALAHONDA

Como ya sabemos los tejemanejes gubernamentales siempre joden a les mismas y el caso de María Soledad Bueno Álcazar no podía ser diferente. Desde que obtuvo su licencia, ha sufrido la discriminación, si bien es cierto que esta licencia ya venía cargada con esta carga, ésto no la hace más justa. También resulta evidente que en una sociedad machista, su marginación es doble, por ser mujer en un gremio puramente masculino y por las ilegalidades a las que se somete su licencia.

Marisol posee la licencia nº27 de Motril, sin embargo parece ser que por un proceso irregular, como otros tantos en el ayuntamiento se cedió su “administración” a la Entidad Local Autónoma de Carchuna-Calahonda. Además, se supone que también tiene obligación de hacer parada en esa pedanía, sin poder realizar sus servicios como los demás taxis en cualquier parada del municipio. Sin aportar papeles, sin ningún tipo de razón, salvo la impunidad que campa en el ayuntamiento de la localidad Granadina, la multan y acosan a diario por ejercer su trabajo en las mismas condiciones que sus compañeres. Porque, no nos engañemos, ella solo pide una igual consideración, ni un trato especial ni nada parecido. Aun así, el ayuntamiento sigue saltándose el reglamento andaluz del taxi, manteniendo su actitud, no solo al margen de la legalidad, sino que además no ayuda como debiera ser, a la única taxista que tiene en su municipio. A día de hoy, Marisol sigue ahí conviviendo con el acoso policía e institucional al que está condenado todo ciudadano cuando sus intereses se contraponen a los del organismo estatal correspondiente. El gran abismo entre el individuo y la estructura que lo oprime le impide moverse y asumir, con la calma de la desidia un destino que solo tiene salida mediante la acción directa. Por eso, ante la violencia institucional solo nos queda la solidaridad y la lucha incesante.

ESPERANTO

Esperanto	<p>Saluton!</p> <p>A través de este espacio vamos a ir dando algunas nociones de la lengua internacional Esperanto. Este idioma es muy sencillo, pero como todo requiere de cierta práctica, así que os recomiendo que, además de las lecciones que se vayan dando, practiquéis por vuestra cuenta.</p> <p>Existen apps, tutoriales en youtube y páginas webs gratuitas, yo os recomiendo lernu.net pero podéis buscar en google cualquier material</p> <p>¡Ya veréis cómo pronto empezáis a manejaros con el idioma!</p>
Frases hechas	<p>En este apartado iremos viendo algunas frases y fórmulas para ir aprendiendo el idioma</p> <p>Saluton = hola</p> <p>Ĝis la revido =hasta la vista (Ĝ se pronuncia como dy, se pronuncia como la “g” italiana en Giovanni o la catalana en generalitat)</p>
Gramática	<p>Antes de aprender la gramática vamos a aprender cómo leer y pronunciar. El Esperanto es un idioma regular y no tiene excepciones así que las pocas normas que aprendamos se usarán siempre.</p> <p>-Cada vocal forma una sílaba</p> <p>-Todas las palabras son llanas</p> <p>Usando el ejemplo de antes:</p> <p>Sa-lu-ton Re-vi-do</p>
Vocabulario	<p>Los sustantivos terminan en -o.</p> <p>Tablo=mesa Homo= hombre Jaro= año</p>

CAMPAÑA ACEITUNA Y ACEITE 2017-2018

La falta de lluvia y agua ha traído consecuencias a las provincias de Granada y Jaén, que en la campaña de la recogida de aceituna se prevee una importante bajada. Con todo, hay campaña y quienes se dedican a ello tienen tareas. Damos datos de la campaña en nuestra provincia y de Jaén, donde muchos se trasladan allí a trabajar, que es donde más mano de obra se necesita.

Tabla salarial en Granada:

Peón, vareador y vareador con vara vibradora 933, 13 mes en 2017 956,46 mes en 2018
 Conductores y tractoristas 1002,35 mes en 2017 1027, 41 mes en 2018

Por día sería 41, 62 en 2017 y 42,66 en 2018; y 43,22 en 2017 y 44,3 para los tractoristas, maquinistas, etc. Se paga el coste de transporte como dieta: 0,255 por km en 2017, y 0,262 en 2018. Las horas extras se abonarán pagadas junto un plus del 50% del salario base.

En Jaén recogemos la información del blog del Olivar por siete horas efectivas de trabajo desde 1 de Octubre de 2017 hasta 30 de Septiembre de 2018:

Vareador y recogedor: 62,72e; la hora extra 14,5e.
 Vareador con vara mecánica: 66,4e; 15,14e.
 Auxiliar Vibradora Autopropulsada: 66,4e; 15,14e.
 Trabajador Agropecuario: 61,27e; 14,17e.
 Tractorista: 66,39e; 15,36e.

Incluimos de un informe de la Junta de Andalucía los datos generales de la situación de la aceituna de este año respecto a los anteriores, malos para Granada y Jaén:

Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural

AFORO DE ACEITUNA PARA ALMAZARA. CAMPAÑA 2017/18.

AFORO DE PRODUCCIÓN POR PROVINCIAS

	Aforo aceituna almazara (t)	Aforo aceite de oliva (t)	Variación media aceite (5 últimas campañas)	Variación campaña anterior aceite
Almería	62.800	12.500	15,8%	12,2%
Cádiz	46.900	8.700	-3,3%	-15,8%
Córdoba	1.244.200	243.700	1,4%	-8,9%
Granada	400.000	91.400	-13,1%	-15,8%
Huelva	37.700	7.200	23,2%	-1,0%
Jaén	1.651.000	360.000	-16,5%	-28,5%
Málaga	295.600	57.700	-4,9%	23,2%
Sevilla	564.300	103.700	8,6%	7,7%
ANDALUCÍA	4.302.500	884.900	-7,7%	-15,8%

PASTEL DE CALABAZA PICANTE

Se hace un bizcocho con aceite y harina, con sal y azúcar glas, en un recipiente untado con

aceite, y se pone a calentar en el horno unos 15 minutos.

En una sartén con un poco de aceite se echa calabaza previamente cocina y cortada en rodajas, puerro, calabacín, guindilla picante, zanahoria y champiñones. Se echa

a leche de soja y harina, hasta hacerse. haciéndose una bechamel, con sal, algo de nuez moscada, y pimienta negra. Se saca el recipiente del horno y se echa encima esta bechamel con verduras, y se rocía con pan rallado, colocándose de nuevo en el horno,

DIFUNDE EL VEGANISMO CON RECETAS VEGANAS

FORMACIÓN

CONTRATOS LABORALES

Existen diversos tipos de contratos. A los trabajadores, que trabajan por cuenta ajena, les corresponde una de las dos partes de un contrato laboral. En algunos casos, son de contrato mercantil, pero tal contrato no se corresponde a quienes trabajan para otros, sino de un igual a otro igual que pactan un intercambio en las mismas condiciones. Alguien que trabaje para otro no está en las mismas condiciones: uno manda, es propietario de la empresa, o forma parte de su dirección, o su único o principal accionista. La empresa no es de los empleados: no pueden despedir a la dirección, mientras que la dirección sí puede despedir a los trabajadores. En el modo mercantil, es un comerciante con otro, donde quizás uno puede decidir dejar de intercambiar o prestar servicios al otro. ¡Hay que tener cuidado, porque muchos trabajan falsamente por lo mercantil! El jefe se ahorra dinero haciendo supuestos mercantiles que en realidad son laborales, de esta forma se quita responsabilidades, el equipo y la ropa lo tiene que comprar el trabajador, y las cotizaciones son pagadas por una de las partes, entre otros aspectos.

Como existe una relación desigual conviene tener el contrato laboral escrito. Así lo marca la ley, obligando a que esté impreso en un modelo oficial, en los casos de contratos de prácticas, de formación y aprendizaje, a tiempo parcial (de más de cuatro semanas), fijo discontinuo, de relevo, a domicilio, obra o servicio determinado, españoles trabajando en el extranjero para empresas españolas, y los de inserción. El empresario debe comunicar la contratación al Servicio Público de Empleo en menos de 10 días. En cualquier momento, cualquiera de las dos partes pueden solicitar el contrato por escrito. Normalmente los empresarios prefieren hacerlo todo en negro, alegando un "contrato verbal" (que es legal hacerlo, en principio), pero como es terreno abonado para el abuso, la ley marca la obligación de tenerlo impreso en los casos mencionados. Si no está impreso, se entiende que el contrato verbal es indefinido y a tiempo completo (si se acredita, puede que a tiempo parcial). El trabajador puede ir al Servicio Público de Empleo para pedir una copia de su contrato. Si no está tras los diez días, es que el empresario no ha cumplido su obligación y se entiende que el contrato es verbal, por tanto, indefinido.

En el contrato debe figurar los datos del contratante, y los del contratado, que deben firmar los dos para mostrar su acuerdo. También debe aparecer el tipo de contrato (indefinido, temporal, formación, prácticas, a distancia, a tiempo parcial, fijo discontinuo). Debe figurar asimismo la fecha del contrato y a duración del mismo (puede ser indefinido, "sin definir"), la jornada laboral, la categoría profesional del contratado, el salario (normalmente según convenio), las vacaciones, el centro de trabajo, el período de prueba si existe, y el convenio laboral que le corresponde. El convenio laboral es el pacto entre el conjunto de trabajadores del sector con la patronal del mismo sector laboral (construcción, madera, enseñanza, hostelería, etc.). Hablaremos de ellos más tarde.

Manifiesto sobre las violencias contra las mujeres

CNT-AIT Granada

Hoy, como cada día, denunciamos las múltiples formas en las que los hombres ejercen violencia contra las mujeres. Denunciamos, de esta forma, el **sistema cishetero-patriarcal** que perpetúa esta estructura de poder que se vuelca contra nosotras: un sistema sustentado por el modelo de **masculinidad hegemónica**. Un modelo que trasciende los cuerpos de los hombres para permear todo el sistema de prácticas y significados en nuestras sociedades y que sitúa todo aquello relacionado con lo femenino como algo inferior, secundario y al servicio del poder.

Repudiamos un sistema que nos hace **doblemente víctimas**: víctimas de una estructura social y

responsables de nuestra propia situación de subordinación. Sin embargo, nosotras lo tenemos claro: **la responsabilidad de la opresión recae en el grupo que oprime**, no en el grupo oprimido. Rechazamos los discursos que nos hacen responsable de este patriarcado que nos oprime y sabemos señalar al privilegiado.

El patriarcado ha hecho contemplar la categoría "mujer" como un todo homogéneo, pero

nosotras sabemos que no lo somos. **Somos diversas**. Somos plurales. Y celebramos esa diversidad. **Reconocemos nuestros lugares de privilegio y opresión**: dos partes dialécticas que convergen y conviven en nuestros cuerpos.

Sabemos que nuestras **resistencias son múltiples y variadas**. No queremos un modelo de resistir que nos oprima: nuestro propio acto de (sobre)vivir es una forma de

resistencia. Reconocemos la **agencia** de las mujeres y otros cuerpos oprimidos por el sistema patriarcal. No aceptamos modelos de liberación: nuestra emancipación está en nuestros cuerpos. Queremos trazar un verdadero **contra-discurso a la hegemonía del poder** y para eso sabemos que tenemos que redefinir lo que entendemos por **resistencia**: no nos definimos bajo los parámetros que dicta el patriarcado. Existir es resistir. Confrontar es resistir. Reparar es resistir.

Nos reconocemos como **anarco-feministas**. Pensamos que los principios, tácticas y finalidades del anarquismo y del feminismo son los mismos: visibilizamos las relaciones de poder, apoyamos a los grupos oprimidos (de los que muy frecuentemente participamos) y destruimos el patriarcado y todas las estructuras de poder, dominio y sumisión que con él convergen.

Para ello, no olvidamos una

genealogía de mujeres maravillosas, que contribuye a crear nuestra conciencia feminista y nuestro legado de mujeres sabias. La revolución no es el futuro, es el presente, y la construimos todos los días. Nuestra compañera Lucía Sánchez Saornil lo decía, *"está bien esperar la revolución todos los días; pero mejor aún es ir en su busca, forjándola minuto a minuto en las inteligencias y en los corazones"*.

Sabemos que la **alianza anarcofeminista** es interseccional (*"las herramientas del amo no destruyen la casa del amo"*, como dice Audre Lorde) y la construimos desde los cuerpos oprimidos por el sistema patriarcal: mujeres, trans, bollerías, lo queer, lo crip, las pobres, las negras. Las subordinadas, las oprimidas. Desde la horizontalidad, el apoyo mutuo, la sororidad y las ansias por la transformación social: defendemos nuestra alegría, organizamos nuestra rabia.

Esta es nuestra revolución y es imparable.

¡Contra las violencias machistas, autodefensa feminista!



JUEGOS DE AZAR Y OTRAS FALSAS ILUSIONES

Francisco Javier Moreno Medina

El Estado español recauda una ingente cantidad de dinero con los juegos de azar. Pese a la crisis la ciudadanía juega más, manteniendo la ilusión en ser premiadas, y así eliminar deudas, o hacerse regalos, para ellos y su familia, o ayudar a hijos para que puedan salir hacia adelante.

Pero cuales son las estrategias, para vender más lotería, cupones de la once, o diferentes juegos de asociaciones de minusválidos, etc.; la principal estrategia es la publicidad en los diferentes medios de comunicación: como son la televisión o la radio con anuncios publicitarios extravagantes, internet saturando los correos electrónicos con publicidad, incluso las propias administraciones poniendo carteles de los premios que se sortean.

¿Pero cuál es la realidad de dichos sorteos? Las probabilidades matemáticas, si no es una ciencia exacta, muestran que el número de individuos que le tocan premios es ínfima, porque para que seas premiado o eres políticamente empresario con mucho dinero y no sabe hacer con él, o lo has ganado ilícitamente, que son las gentes que más premios consiguen, porque compran

premios para poder blanquear dinero, de sus negocios oscuros o poco legales.

Por otro lado está la hacienda pública, que con la nueva ley tributaria, tienes que ceder un porcentaje del premio al Estado. La lotería de navidad es un gran negocio para las administraciones, quienes son las que la vende, porque llegan unas fechas muy señaladas, y la población, necesitada de dinero para consumir todo tipo de productos navideños, salidas de ocio con amigos, reuniones familiares y demás, entre todos compran un número, por si acaso es premiado.

Pero este negocio es más amplio, pues también sacan tajada diferentes asociaciones religiosas y de toda índole, incluso peñas de futbol, o de amigos, que te cobran una comisión por comprarte un número del sorteo.

Pero el negocio no termina aquí: están las administraciones que han dado premios, y la gente busca esas administraciones, para comprar sus números, como si fueran a ser premiadas. Otra caricatura mas de los sorteos, es la utilización de los niños,

que están muy guapos trajeados, pero hay que mirar por la infancia de estos, los niños, que deberían estar jugando con sus amigos, o aprendiendo conocimientos para tener un futuro más prospero, dejar estas cosas para los adultos, aunque un niño diga en una entrevista, que le hace ilusión dar un premio. La utilización es pernicioso para el niño y su desarrollo. La cosa no termina aquí, después viene el sorteo del "Niño", y la falsa ilusión sigue aumentando.

Por otro lado están los casinos, con sus diferentes juegos de azar, que son máquinas de hacer dinero, como la ciudad de Las Vegas, con sus grandes edificios y hoteles, que llegan ingente cantidad de turistas para perder su dinero, en los diferentes juegos, además para promocionar estos centros organizan espectáculos de todo tipo, tanto musicales como teatrales, existiendo además redes de prostitución, de drogas, etc.

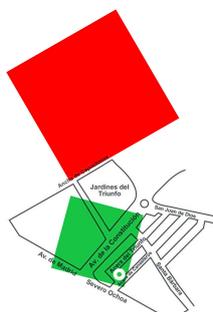
Pero estos casinos también podemos encontrarlos en Europa y en Asia, aunque tienen menor trayectoria o son menos publicitados, porque la

LA SITUACIÓN DEL ANARQUISMO A DEBATE

+ PRESENTACIÓN DEL FORO ANARQUISTA DE GRANADA

16 de Diciembre a las 18:00
En la B.S. Hermanos Quero
(C/ Acera del triunfo, 27)

foroanarquistagranada@riseup.net
foroanarquistagranada.noblogs.org



de Las Vegas han hecho hasta películas, como Casino de Martin Scorsese, que narra la historia de un casino de esta misma ciudad en los años 60, que estaba controlada por la mafia italoamericana.

También podemos añadir los jugadores expertos en juegos de cartas, que son profesionales, y se ganan la vida así, unos días tienen menos suerte que otros, pero pueden sobrevivir de esta manera.

Es conocida la historia de la familia Pelayo, que eran jugadores profesionales, y reventaron la banca de muchos casinos, incluso se han editado libros y películas sobre sus vidas. Aparte, tienen prohibida la entrada en varios casinos

Por último tengo que añadir las apuestas por internet, este es un fenómeno del siglo XXI, pero dio comienzo en el pasado, yendo en aumento. Este fenómeno es muy peligroso, porque se están creando adicciones y terminan en enfermedades como la ludopatía.

Para concluir, el ser humano busca maneras diferentes de divertimiento y pasar el tiempo entretenido, pero algunos no son viables para llevar una vida sana y saludable.

El 15 de Diciembre se presenta el libro "2 viajes anarcosindicalistas a la revolución rusa" en la librería Bakakai, a las 20:00 horas.

Si quieres participar en este periódico, escribe a cntsovgranada@gmail.com